

Le club a repris ses activités après 6 semaines de vacances en juillet-août.

Nous recevons actuellement une quinzaine de personnes et nous fêtons un départ presque chaque semaine. Parmi les derniers, plusieurs ont bénéficié du travail en RESEAU qu'ils ont engagé avec l'aide du groupe. Une preuve supplémentaire de l'efficacité de cette démarche préconisée depuis longtemps au club.

Généralement, les nouveaux arrivants manifestent une certaine appréhension face aux difficultés rencontrées par les « seniors » devant le marché de l'emploi, face à une attitude des entreprises et des pouvoirs publics visant à favoriser les jeunes au détriment des plus âgés : emploi jeunes...

Ils ne doivent pas s'en tenir aux idées reçues au sujet des « quinquas » qui manquent de dynamisme, exigent des salaires trop élevés, ne pratiquent pas les langues étrangères... Ils doivent faire valoir leurs nombreux atouts dans la négociation avec un chef d'entreprise : capacité d'adaptation, d'intégration, faculté de se rendre immédiatement opérationnel, expérience, savoir-faire.

Ils sont dégagés d'obligations familiales, ne sont pas effrayés par la mobilité, sont prêts à accepter une certaine flexibilité dans les contrats de travail : temps partiel, activités groupées sur quelques jours par semaine, missions temporaires.... De nombreux points positifs existent qui doivent être mis en avant comme nous le faisons au sein de Tremplin par le travail de RESEAU qui est initié avec chacun.

En plus, chaque semaine, des dirigeants d'entreprises participent à nos travaux. Il faut remercier Régis CAYZAC, INM, Didier CORCELETTE, ICG, et Gilles FOLLIET, ICG, qui apportent des réflexions très concrètes aux « ressentis » des participants.

Il faut rappeler que le Club assure sa permanence hebdomadaire depuis sa création en 1994, le lundi de 18 h à 20 h, aux Ateliers Denis Cordonnier, 16 chemin Cuers à Dardilly.



Contact : Paul-André DREWNOWSKI
paul-andre@drewnowski.com
06 60 76 71 11